

isal

ÍNDICE
DE
SALARIOS

AGOSTO 2020

CREEBBA

CENTRO REGIONAL DE ESTUDIOS ECONÓMICOS
DE BAHÍA BLANCA ARGENTINA



creebba
Facebook



creebba
Instagram



creebba.org.ar
Sitio Web



@creebba
Twitter



creebba
YouTube



info@creebba.org.ar
E-mail

Índice de Salarios Bahía Blanca

Agosto 2020

En el mes de agosto, el Índice de Salarios (ISAL) registró una caída del 0,2% en relación al mes anterior. En igual período los precios de la economía medidos por el IPC – CREEBBA se elevaron un 2,4%. Por su parte, la variación acumulada en lo que va del año en el ISAL se ubicó en 13,6% mientras que la tasa de inflación para el mismo lapso temporal fue del 15,6%.

Tabla 1: Índice de Salarios e IPC - CREEBBA

	Variación porcentual (%)		
	Respecto al mes anterior	Acumulado anual	Interanual
Índice de Salarios	-0,2	13,6	27,4
Índice de Precios al Consumidor*	2,4	15,6	39,5

* IPC-CREEBBA para el mismo periodo de referencia del ISAL.

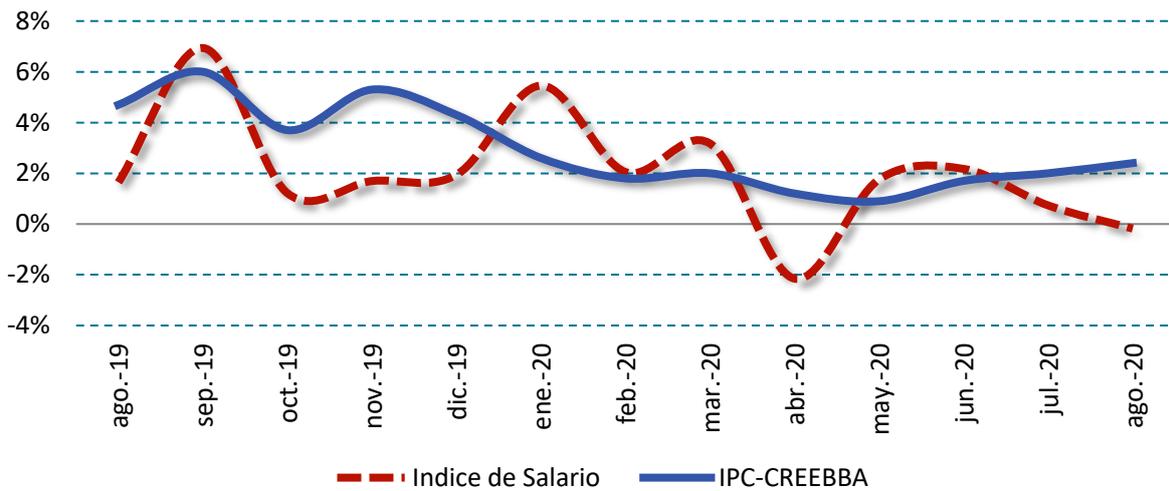
En el gráfico 1 se presenta la variación porcentual del ISAL junto con la del IPC - CREEBBA para los últimos doce meses. En dicho periodo, se puede observar con mayor frecuencia meses en los que el salario creció por debajo de la tasa de inflación. Las recomposiciones responden, en algunos casos, a las reaperturas de negociaciones paritarias donde se firmaron incrementos para readecuar los salarios al contexto inflacionario (abril y julio 2019 y enero 2020) y al cobro de sumas fijas no remunerativas (mes de septiembre 2019¹ y abril 2020²).

Como es de público conocimiento y se explicó oportunamente en informes anteriores, la pandemia por Covid-19 implicó una parálisis sin precedentes. Por esta razón, algunos sectores y actividades acordaron suspensiones con reducción salarial y, en muchos casos no se pudieron desarrollar con normalidad las negociaciones paritarias correspondientes. En consecuencia, se registraron variaciones en sólo 2 de los 19 convenios relevados por el Centro.

¹ Cabe destacar que este bono corresponde a los trabajadores del sector privado. Para el pago del mismo, algunos gremios acordaron montos distribuidos entre 1 y 5 cuotas. En todos los casos, dicho monto es a cuenta de futuros aumentos.

² Se trata de un bono excepcional para los empleados del sector de la salud equivalente a \$5.000 desde abril a julio de 2020.

Gráfico 1: Evolución del ISAL e IPC

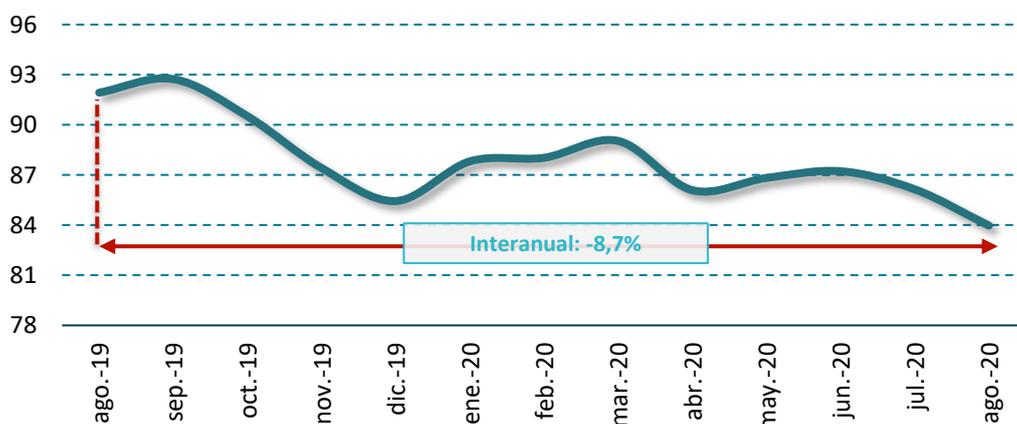


El gráfico 2 expone el Índice de Salarios deflactado para el último año, lo cual permite analizar la evolución de su poder adquisitivo (salario real). Tal como se puede apreciar, la dinámica del indicador en los últimos doce meses refleja una caída del poder de compra del salario en Bahía Blanca. En lo que respecta a agosto, el salario real se contrajo un 2,5% en relación al mes anterior en tanto que respecto al mismo periodo del 2019 presentó un retroceso que alcanza el 8,7%.

En el corriente bimestre (julio-agosto 2020) se advierte un nuevo deterioro explicado principalmente por un rebote inflacionario durante dicho lapso temporal (2,2% promedio mensual) que no fue acompañado de incrementos salariales en similar cuantía (0,3% promedio mensual). Por último, cabe señalar que el poder adquisitivo del salario se encuentra 5,7% por debajo del pico máximo del año alcanzado en marzo, lo cual implica que aún no se logró recuperar la pérdida de poder de compra post pandemia.

En síntesis, de no modificarse los niveles salariales vigentes, el salario real continuará su sendero descendente dada la presión inflacionaria registrada durante los últimos dos meses, que pareciera mantenerse en lo que resta del año producto de ajustes en precios relativos de vital importancia como combustibles y posibles modificaciones en tarifas de servicios públicos y precios regulados (programa precios cuidados).

Gráfico 2: Índice de Salarios deflactado por IPC-CREEBBA
Base mayo 2018=100



Por último, en la tabla 2 se presenta la serie del Índice de Salarios junto con la variación mensual e interanual correspondiente al último año.

Tabla 2: Serie del Índice de Salarios
base mayo 2018=100

Año	Mes	Número Índice	Variación mensual	Variación interanual
2019	Agosto	154,6	1,6%	43,5%
	Septiembre	165,4	6,9%	51,2%
	Octubre	167,4	1,2%	48,0%
	Noviembre	170,2	1,7%	47,8%
	Diciembre	173,5	1,9%	45,5%
2020	Enero	183,0	5,5%	49,7%
	Febrero	186,7	2,0%	47,9%
	Marzo	192,6	3,2%	47,8%
	Abril	188,5	-2,2%	36,2%
	Mayo	191,8	1,8%	36,7%
	Junio	196,0	2,2%	37,2%
	Julio*	197,4	0,7%	29,8%
	Agosto*	197,0	-0,2%	27,4%

* Datos provisorios sujetos a modificaciones en función de nuevos acuerdos paritarios con carácter retroactivo.

Metodología

Información metodológica disponible en “Análisis de la evolución del salario durante el año 2018 en Bahía Blanca por medio del Índice de Salarios (ISAL)”. IAE n° 156 de junio 2019: http://www.creebba.org.ar/iae/iae156/3_Salario_IAE_156.pdf



CREEBBA

CENTRO REGIONAL DE ESTUDIOS ECONÓMICOS
DE BAHÍA BLANCA ARGENTINA



FUNDACIÓN
BOLSA DE COMERCIO
DE BAHÍA BLANCA

www.creebba.org.ar

Teléfono +54 (291) 455 1870 | Alvarado 280 (B8000CJF) | Bahía Blanca | Provincia de Buenos Aires | Argentina