

ipil

INFORME PRECARIEDAD E INFORMALIDAD LABORAL

3^{er} trimestre 2020

CREEBBA

CENTRO REGIONAL DE ESTUDIOS ECONÓMICOS
DE BAHÍA BLANCA ARGENTINA



creebba
Facebook



creebba
Instagram



creebba.org.ar
Sitio Web



@creebba
Twitter



creebba
YouTube



info@creebba.org.ar
E-mail

Informalidad y Precariedad Laboral Bahía Blanca

3^{er} trimestre 2020

La informalidad y precariedad laboral¹ son indicadores que suelen emplearse para analizar el mercado de trabajo. Estos dos conceptos están vinculados directamente con variables como el nivel de actividad económica, la carga impositiva relacionada a la contratación de trabajadores registrados y al grado de control estatal sobre el cumplimiento de las leyes de la seguridad social, entre otros.

En la ciudad de Bahía Blanca, según los datos de la Encuesta Permanente de Hogares del INDEC (EPH), se estima que la **tasa de informalidad** alcanzó al cierre del tercer trimestre de 2020 el 21,1% (lo que equivale a aproximadamente 18.900 personas), mientras que la **tasa de precariedad** se ubicó en 29,9% (aproximadamente 37.500 individuos). A nivel nacional, por su parte, la tasa de informalidad asciende al 29,6% mientras que la de precariedad fue del 39,5%.

Tabla 1: Tasas del mercado laboral
3er trimestre de 2020

	Informalidad	Precariedad
Bahía Blanca ²	21,1%	29,9%
Nación	29,6%	39,5%

Fuente: CREEBBA en base a datos de EPH (INDEC).

Al igual que en el trimestre anterior, estos indicadores continúan viéndose afectados por el aislamiento social, pero con un mayor número de actividades habilitadas para trabajar. Si bien esto produjo un mejoramiento en la participación en el mercado laboral en relación al 2^o trimestre, continúa evidenciándose un deterioro importante en términos interanuales producto de los efectos negativos de la pandemia. Esto se ve reflejado tanto en la población económicamente activa (5.000 individuos menos que hace un año atrás) como en las tasas de actividad (-1,7 puntos) y de ocupación (-1 punto).

¹ *Trabajador informal o no registrado*: aquel asalariado que no cuenta con alguno de los beneficios laborales: indemnización por despido, vacaciones, aguinaldo, aportes jubilatorios, seguro de trabajo y obra social.

Empleo precario: es un concepto más amplio que comprende a los trabajadores no registrados y además incorpora a los asalariados con trabajo inestable o de finalización acordada, trabajadores independientes que no realizan aportes, trabajadores independientes subocupados demandantes, trabajadores sin salario, y ocupados menores de 18 años.

² Dado el acotado tamaño muestral del aglomerado local las estimaciones puntuales pueden tener un grado de error significativo. Para subsanar este problema se estimaron intervalos de confianza dentro del cual se encuentra el verdadero valor para ambos indicadores. Según los cálculos efectuados por el CREEBBA, la informalidad se ubica con una confianza del 95%, entre 16% (13.900 personas) y 27% (23.800 personas) mientras que la precariedad lo hace entre 24% (30.600 personas) y 35% (47.100 personas).

En el gráfico 1 se muestra la evolución de los indicadores de informalidad y precariedad laboral a lo largo del tiempo, en el cual puede observarse una tendencia a la baja.

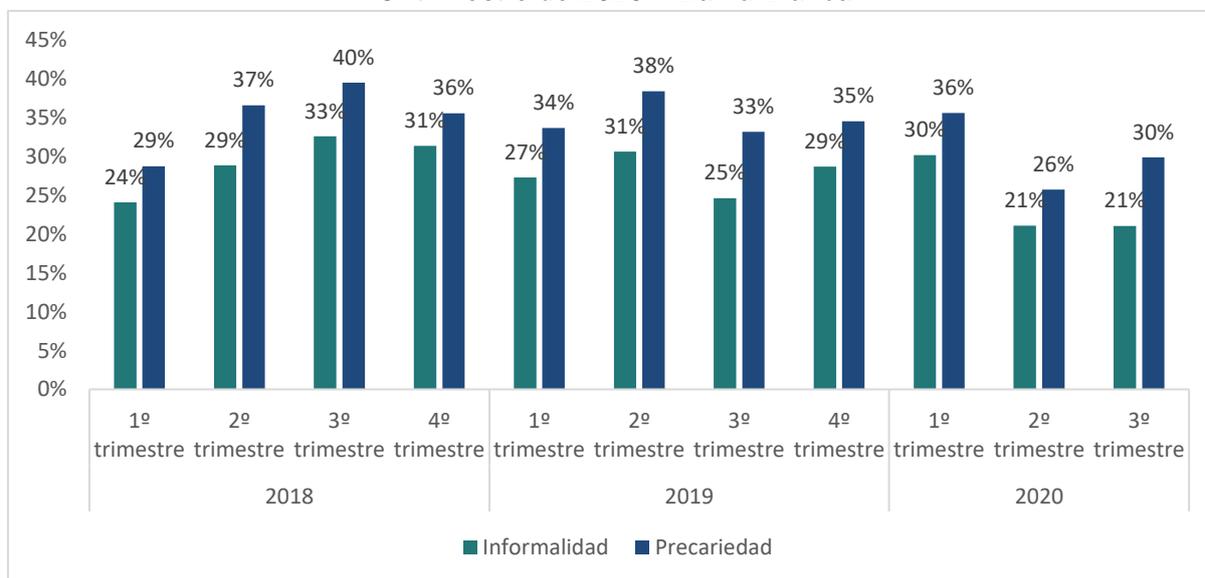
La tasa de **informalidad** cedió en el trimestre en cuestión producto de un doble efecto: por un lado, el trabajo asalariado formal presentó una mejora respecto del tercer trimestre del 2019 (+2.500 individuos) y por otro hubo una disminución del número de trabajadores en condiciones de informalidad (-3.400).

Por otro lado, en lo que respecta a **precariedad**, se estima que hubo un aumento de los ocupados no precarios (+2.600) y una disminución de los trabajadores en condiciones de precariedad (-5.000).

Estos resultados, a la luz de la crisis económica que se atravesó durante 2020, guardan una lógica respecto de la teoría económica en tanto los trabajadores empleados en condiciones de informalidad y precariedad gozan de menor estabilidad y están sujetos a mayor riesgo de pérdida del empleo ante una caída en la actividad económica. En síntesis, estos indicadores podrían no estar reflejando una mejora inequívoca de las condiciones laborales, sino más bien la dificultad de conservar el empleo para cierto grupo de trabajadores en un contexto de fuerte recesión económica.

Por último, se destaca que Bahía Blanca continúa en una posición relativa más favorable que la observada a nivel nacional, tal como viene sucediendo desde que se iniciaron las estimaciones. Cabe aclarar que la dinámica observada a nivel local se replica en la esfera nacional, sugiriendo que el aglomerado local no mostró un comportamiento muy distinto al observado en el conjunto de los aglomerados del país.

Gráfico 1: Evolución de las tasas del mercado laboral
3° trimestre de 2020 – Bahía Blanca



Fuente: CREEBBA en base a datos de EPH (INDEC)

Metodología

Metodología disponible en “Precariedad laboral y empleo no registrado en la ciudad de Bahía Blanca”. IAE n° 153 de diciembre 2018: http://www.creebba.org.ar/iae/iae153/3_Precariedad_IAE_153.pdf



CREEBBA

CENTRO REGIONAL DE ESTUDIOS ECONÓMICOS
DE BAHÍA BLANCA ARGENTINA



FUNDACIÓN
BOLSA DE COMERCIO
DE BAHÍA BLANCA

www.creebba.org.ar

Teléfono +54 (291) 455 1870 | Alvarado 280 (B8000CJF) | Bahía Blanca | Provincia de Buenos Aires | Argentina